

O poder da Equipe de Segurança na alta Performance

Professora Mirian Bazote

Graduada em Administração de Empresas

Graduada em Direito

Pós Graduada em Direito do Trabalho e Previdência Social

MBA em Direito Executivo Empresarial

Delegada da Regional ABC do Sesvesp Sindicato das empresas de vigilância de SP

Diretora da empresa Port Segurança desde 1993

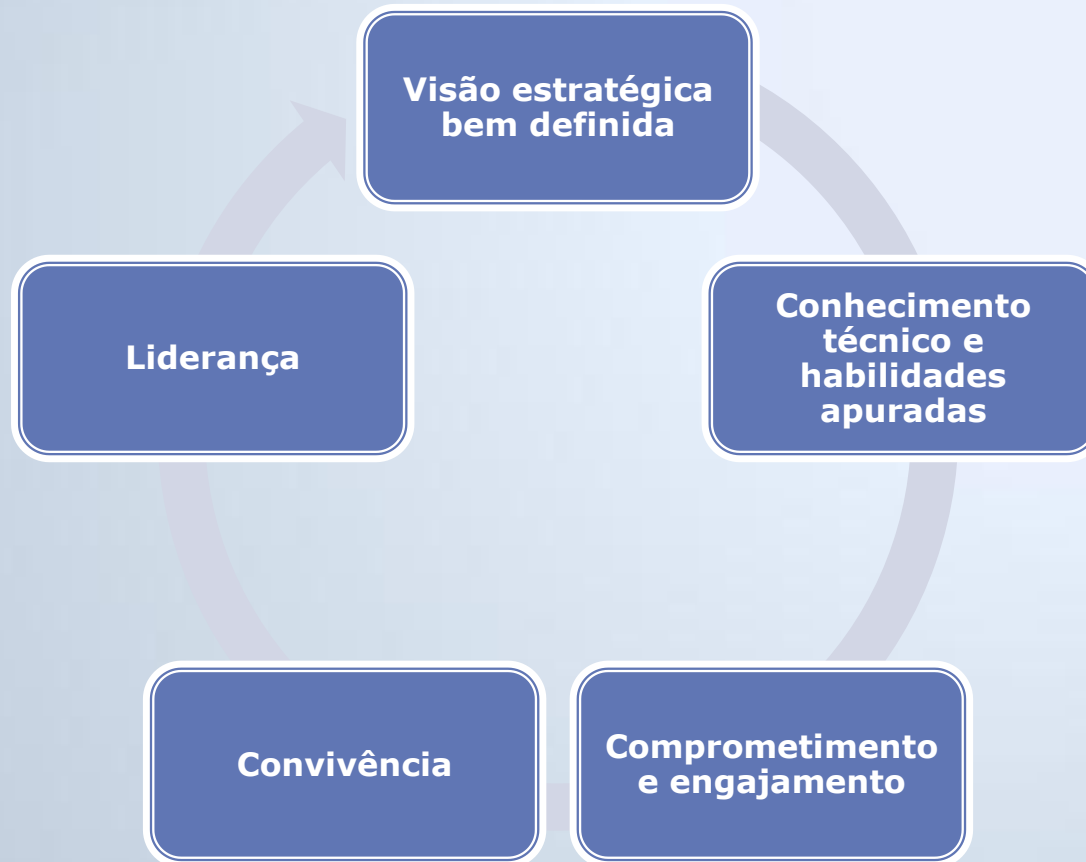
Diretora da empresa Port Empresarial desde 1995

Professora Universitária.

Exibição de vídeo:
trabalho em equipe

Uma equipe é criada para buscar o desenvolvimento de algo que um único indivíduo não seria capaz de criar.

Exibição de filme



Exibição de filme

Empresas de Alta Performance

- ❖ São voltadas ao mercado, ouvem à exaustão a voz do cliente
- ❖ Definem claramente sua filosofia empresarial (Missão, Visão, Valores, Princípios)
- ❖ Estabelecem suas estratégias de negócio
- ❖ Analisam constantemente o mercado
- ❖ Buscam líderes que se identifiquem com sua filosofia
- ❖ Investem no time
- ❖ Aprendem a gerir momentos de crise (aprendizado contínuo)



Equipes de alta Performance

- ❖ Clareza na definição de objetivos/metast
- ❖ Papéis claramente definidos
- ❖ Comunicação clara
- ❖ Participação equilibrada
- ❖ Consciência do processo **de trabalho em equipe**



O que é trabalho em
equipe?

O que é estar envolvido?

O que é estar
comprometido?

Exibição de filme

COMO TRABALHAR EM EQUIPE.

1. Discutir exclusivamente ideias: Um bom profissional busca ideias e discute ideias; evita questões pessoais no trabalho em equipe e considera apenas propostas concretas.

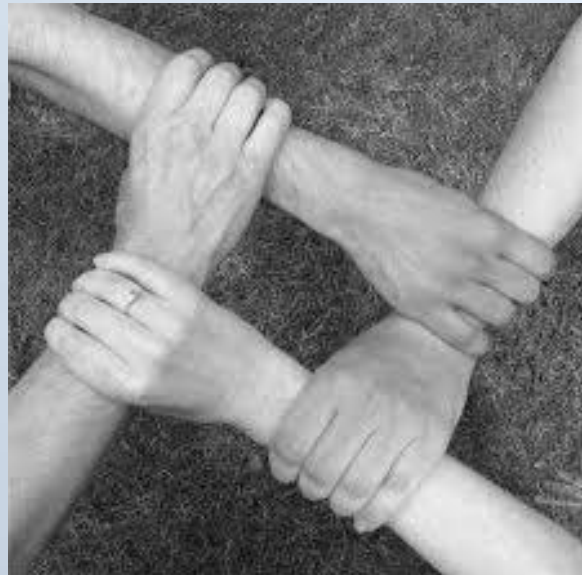
2. Buscar um diálogo competente: os argumentos devem sempre ser apresentados de maneira clara, para que possam ser entendidos e discutidos pelas partes.



3. Não temer o conflito: o bom líder ou membro de equipe deve saber lidar com os conflitos e administrá-los com firmeza e habilidade. Os conflitos acabam sempre acontecendo e isso é saudável, desde que se saiba tirar deles melhor proveito para o sucesso da negociação. Conflitos não significam desavenças, mas diferentes pontos de vista.



4.Saber ceder: fazer concessões em nome do grupo é uma atitude natural dos que trabalham em equipe. Desse modo, consegue também aceitação e aprovação de todo o grupo



5. Discordar construtivamente: Críticas são sempre construtivas quando feitas com critério. Criticar é saudável, mas há pessoas que concordam com tudo só para terem o trabalho de analisar o assunto; há outras que não desejam se expor nem se comprometer.

6. Construir ideias: uma ideia pode ser ampliada ou modificada através de discussões e acordos e, assim, resultar

